

◆福祉・介護職員等特定処遇改善加算について◆

ゆめキッズでは「福祉・介護職員等特定処遇改善加算」を算定しています。

◆職場環境要件の提示について◆

見える化要件に基づき、特定加算の取得状況を報告し、賃金以外の処遇改善に関する具体的な取り組み内容を下記に掲示致します。

	職場環境要件項目	当事業所としての取組み
入 け 職 た 促 取 進 組 に 向	法人や事業所の経営理念や支援方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化	倫理法令遵守方針で経営理念や支援方針を定めており、従業員に周知している。また、人材育成方法として、社内研修制度があり、さらに、外部の研修に積極的に参加して頂いている。
資 質 の 向 上 や キ ャ リ ア ア ッ プ に 向 け た 支 援	働きながら介護福祉士等の取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い支援技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引研修、強度行動障害支援者養成研修、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等	受験料や研修費等の補助を行うことにより、職員が研修や講習を受けやすい環境を整えている。 また、スタッフに対する社内研修会を実施している。
	上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ等に関する定期的な相談の機会の確保	1年に1回、管理者・役員による人事評価を行い、キャリアアップについて説明、相談を実施している。
両 立 支 援 ・ 多 様 な 働 き 方 の 推 進	子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指すための休業制度等の充実、事業所内託児施設の整備	仕事と子育ての両立の一環として、法人内に職員が利用できる保育室を設立した。 また、子育てが必要なスタッフの勤務時間調整や休みの調整などを行っている。
	職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員か正規職員への転換の制度等の整備	職員の事情等の状況に応じた勤務シフトを導入しており、非正規雇用から正規雇用への転換の制度を整備している。実際に5名の転換実績がある。
	有給休暇が取得しやすい環境の整備	有給休暇取得推進を積極的に行っている。

	職場環境要件項目	当事業所としての取組み
腰痛を含む健康管理の心身の	短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施	正規雇用、非正規雇用に関わらず、健康診断を年に1回実施している。 また、従業員のための休憩スペースを設置している。
	事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備	緊急時対応マニュアル・感染症対策マニュアル・苦情解決マニュアル・災害発生時の行動マニュアルを作成している。
の生産性改善の取組	高齢者の活躍（居室やフロア等の掃除、食事の配膳、下膳などのほか、経理や労務、広報なども含めた介護業務以外の業務の提供）等による役割分担の明確化	中途採用者や高齢者でも働きやすい個別に考慮した勤務時間設定を行っている。また、一部の高齢者には調理を中心に勤務して頂いている。
	業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減	業務手順をマニュアル化し従業員に周知している。また、記録・業務日報の様式を工夫し作業負担の軽減をしている。
やりがいの構成	ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善	毎日、ミーティングを開き情報共有を徹底している。また、ホワイトボードを活用し、情報の共有を簡易化している。
	支援の好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供	成功事例や、利用者とその家族からの謝意等を職員会議やミーティングで共有する事により、従業員の質とやる気の向上に努めている。